

CONTRATTO DI ASSUNZIONE

Tra

- Il gruppo consiliare del Movimento 5 Stelle Regione Puglia C.F. 93462050720 con sede Via Capruzzi n. 212 - 70124 Bari, rappresentato dal dott. Cristian Casili, nato il [redacted] a [redacted], ivi residente e domiciliato in [redacted], in possesso del codice fiscale [redacted], che interviene nel presente atto, in qualità di presidente pro tempore e quindi attuale datore di lavoro;
- Il Dr. Alessandro Minicucci, nato a [redacted] il [redacted] domiciliato a [redacted] alla [redacted],
- Codice Fiscale [redacted] lavoratore;

Premesso che:

- a) La Legge Regionale Puglia n. 29 del 22 ottobre 2015 ha modificato ed integrato la Legge Regionale Puglia n. 34 del 30 novembre 2012 e n. 3 del 11 gennaio 1994;
- b) L'art. 1 comma 2 della Legge Regionale Puglia 11.1.1994, al comma 2 afferma:
"2. Ai fini dello svolgimento delle attività diverse da quelle di cui al comma 1, i Gruppi consiliari sono formazioni associative di consiglieri regionali e, pertanto, tali attività sono ovviamente svolte in regime privatistico ivi incluse quelle di acquisizione e gestione del personale e delle collaborazioni di cui all'articolo 3;
- c) L'art. 3 della Legge Regionale Puglia n. 29 del 22 ottobre 2015 che ha modificato ed integrato la Legge Regionale Puglia n. 34 del 30 novembre 2012 e n. 3 del 11 gennaio 1994 in merito al 'Personale e collaboratori dei Gruppi' ha previsto:
 - 1. *Per lo svolgimento delle attività necessarie all'esercizio delle proprie funzioni i Gruppi consiliari si avvalgono, in virtù di rapporti di natura fiduciaria, di personale e di collaborazioni acquisite secondo le modalità di seguito stabilite.*
 - 2. *In attuazione di quanto stabilito nell'articolo 5, comma 3 bis, della l.r. 34/2012, l'Ufficio di Presidenza determina, a valere sul bilancio del Consiglio regionale, il contributo annuale spettante ai singoli Gruppi nel rispetto del parametro costituito dal costo di un'unità di personale di categoria D, posizione economica D6, per ciascun componente.*
 - 3. *Il costo dell'unità di personale di cui al comma 2 è determinato con riferimento al trattamento economico, fondamentale e accessorio, massimo previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa applicabile alla Regione Puglia, con inclusione della retribuzione differita, del valore di due buoni pasto per settimana, dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario corrispondenti al massimo legale di centottanta ore/anno e del valore dei novanta buoni pasto conseguentemente spettanti, nonché di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi connessi. I suddetti valori sono aggiornati alle variazioni introdotte dalla suddetta contrattazione collettiva.*
 - 4. *L'Ufficio di Presidenza con propria deliberazione stabilisce entità, tempi e modalità di erogazione del contributo a ciascun Gruppo consiliare.*
 - 5. *Il personale dei Gruppi consiliari può essere acquisito:*
 - a) *mediante il distacco di dipendenti regionali in servizio presso il Consiglio, la Giunta o gli enti strumentali della Regione Puglia;*
 - b) *mediante il comando di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;*
 - c) *mediante i contratti previsti dalla vigente legislazione per l'acquisizione di prestazioni di lavoro subordinato o autonomo valevoli per il privato datore di lavoro."*

d) L'art. 4 della stessa Legge Regionale Puglia n. 29 del 22 ottobre 2015 in merito alle 'Procedure per l'acquisizione del personale' al comma 5 recita:

5. Per lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 01, comma 2, della presente legge (n. 3 del 11 gennaio 1994), il Gruppo consiliare, in aggiunta alle modalità di cui ai commi 1 e 2, può avvalersi di personale e collaboratori sulla base di contratti di diritto privato intuitu personae. A tal fine il Presidente, in rappresentanza e nell'interesse del proprio Gruppo consiliare, può procedere, su base fiduciaria ed entro i limiti del budget complessivo fissato e concretamente disponibile per effetto dei distacchi e dei comandi del personale di cui ai commi precedenti, alla sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche part-time, o di lavoro autonomo, ivi inclusi incarichi di consulenza a soggetti o istituzioni pubbliche o private, secondo le tipologie contrattuali, le forme e i modi previsti dalla legislazione vigente.

Si conviene e si stipula quanto segue tenuto conto che:

Le premesse fanno parte integrante del contratto di lavoro

Pertanto:

Facciamo seguito alle intese intercorse per confermarle l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale, per 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì per 5 ore al giorno per 100 ore mensili, per 1200 ore all'anno, presso il nostro gruppo consiliare Regione Puglia del Movimento 5 Stelle, a decorrere dal 01.11.2018 fino a scadenza della consiliatura.

Ella sarà inquadrato al livello retributivo D3 della qualifica impiegatizia del Contratto collettivo Comparto regioni ed Autonomie Locali.

Sarà chiamato principalmente ad offrire la Sua collaborazione e la Sua professionalità per l'espletamento delle seguenti funzioni:

- o Dovrà collaborare con i consiglieri regionali e i Legislativi del gruppo consiliare M5S Puglia per atti afferenti drafting legislativo -- stesura atti consiliari (mozioni, interrogazioni, richieste audizione)
- o altre funzioni che dovessero rendersi necessarie e della necessità delle quali sarà informata dal datore di lavoro o da un suo diretto superiore.

La sede di lavoro è Via Capruzzi n. 212 - Bari, resta inteso che la stessa potrà essere variata in funzione delle esigenze del gruppo consiliare.

La Sua retribuzione lorda mensile, comprensiva di ogni elemento ed istituto contrattuali, da corrispondersi in 13 mensilità all'anno sarà quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento. La Sua retribuzione, pertanto sarà composta dalla seguente voce:

Retribuzione Tabellare Mensile,

Retribuzione Posizione organizzativa.

In fine saranno riconosciuti 2 buoni pasto settimanali se richiesti dal collaboratore ed al riconoscimento li dove venga effettuato, del lavoro straordinario con relativa retribuzione con maggiorazione stabilita dal CCNL applicato.

Le confermiamo inoltre che i contributi previdenziali verranno accreditati presso l'INPS

Lei ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo le spetta la normale retribuzione, escluse le indennità previste per prestazioni di lavoro straordinario e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità. La durata delle ferie è di 32 giorni lavorativi come da contratto di lavoro.

L'orario di lavoro è pari a 25 ore settimanali, stabilito in base all'orario di apertura degli uffici regionali.

In tutti i casi di risoluzione del contratto ad esclusione della giusta causa è previsto un preavviso i termini sono fissati dal contratto corrispondente. L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione fissa e le

stesse voci di trattamento accessorio. In armonia con precise disposizioni di legge, artt. 2105 c.c. e 622-623 c.p. e di contratto, ci permettiamo di richiamare la Sua attenzione sulla necessità di mantenere la più rigorosa riservatezza su informazioni e dati di cui potrà disporre o di cui verrà a conoscenza nello svolgimento delle Sue mansioni.

Ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel libro unico del lavoro, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112.

CODICE DI COMPORTAMENTO

Il lavoratore, preso atto che con D.G.R. N. 1423 del 4 luglio 2015 in attuazione delle disposizioni vigenti volte a favorire la prevenzione di forme di corruzione nella P.A. ed a riaffermare il valore della integrità e dell'etica pubblica è stato adottato il Codice di Comportamento al quale si debbono attenere tutti i dipendenti della Regione Puglia ivi compresi i collaboratori o consulenti (con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo), dichiara di aver preso visione del Codice di comportamento e di accettarne integralmente le disposizioni e prescrizioni, mediante sottoscrizione (copia allegata al presente contratto);

RACCOMANDAZIONI ETICHE

Il lavoratore, preso atto che con o.d.g. approvato in data 13.10.2015 il Consiglio Regionale in merito alle spese del personale dei Gruppi consiliari ha impegnato l'ufficio di Presidenza, nell'ambito delle attività finalizzate a dare disposizioni per l'attuazione alle leggi regionali n. 3/1994 e n. 34/2012, ad adottare un regolamento secondo i principi e le finalità riportate nello stesso o.d.g., per un comportamento eticamente responsabile nell'adozione degli atti conseguenti alle nuove norme, accetta espressamente che la cessazione del contratto presente avvenga immediatamente, qualora la sua posizione rientri tra le due seguenti fattispecie:

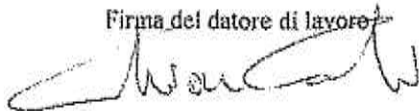
- soggetti rinviati a giudizio o sottoposti a misura di prevenzione personale o patrimoniale per reati di peculato, concussione, corruzione, induzione, voto di scambio, per uno dei delitti contro l'ordine pubblico ovvero per reati di criminalità organizzata e mafiosa;
- soggetti che siano stati condannati, anche con sentenza non definitiva, a una pena detentiva superiore ai tre anni per delitti non colposi che ledono l'immagine e il decoro del Gruppo consiliare e del Consiglio regionale.

Voglia restituirci l'unita copia della presente lettera, sottoscritta in segno di integrale accettazione e per conferma di aver preso visione delle norme disciplinari relative alle infrazioni e alle procedure di contestazione previste dalla L. 20 maggio 1970, n. 300 e delle norme relative agli obblighi derivanti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Nel farle i nostri migliori auguri di una proficua collaborazione Le porgiamo i nostri più cordiali saluti.

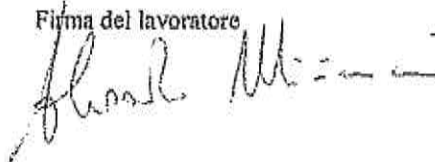
Bari, 25.10.2018

Firma del datore di lavoro



Per accettazione

Firma del lavoratore





Consiglio regionale della Puglia
Assistenza all'Ufficio di Presidenza



Consiglio Regionale
della Puglia
N. 20180085880
05/12/2018 11:30
UdP - 18
Servizio Affari Generali

USCITA

Presidente Gruppo consiliare
Movimento 5 Stelle
Consiglio regionale
SEDE

Oggetto: Contratto di collaborazione: Sig. Alessandro Minicucci.

L'Ufficio di Presidenza nella seduta del 04/12/2018 ha preso atto del contratto di collaborazione di cui all'oggetto, acquisito agli atti di questa Presidenza prot. N. 82575 del 22/11/2018.

Sarà cura di codesto Gruppo consiliare provvedere alla pubblicazione del suddetto contratto di diritto privato sul portale del Consiglio regionale - Sezione Trasparenza.

d'ordine del
Segretario Generale
P.O. Assistenza all'UdP
Dott.ssa Isabella De Girolamo

Raccomandazioni etiche

Il sottoscritto Dr. Alessandro Minicucci, nato a [REDACTED] il [REDACTED] domiciliato a [REDACTED] alla Via [REDACTED], Codice Fiscale [REDACTED], lavoratore subordinato del Gruppo Consiliare del Movimento 5 stelle Puglia, in riferimento alla deliberazione della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 34/2017/FRG nella quale "si richiama l'attenzione sull'osservanza delle raccomandazioni etiche riportate al titolo IV, punto 2, della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 19 del 23 novembre 2015 recante le linee guida sull'applicazione della citata L. R. n. 29/2015 ed in particolare all'inserimento nei contratti di lavoro della clausola a mente della quale: "I Gruppi consiliari e, per ciascuno di essi, il proprio Presidente si impegnano a inserire nei contratti di lavoro subordinato, in quelli di conferimento di incarichi di lavoro autonomo e nei contratti di somministrazione una specifica clausola che preveda espressamente la risoluzione dei contratti di lavoro subordinato o autonomo ovvero la cessazione immediata della missione di lavoro somministrato nel caso in cui sopravvenga una delle situazioni personali impeditive di cui al punto c)", ossia una condanna anche non definitiva, purché confermata in appello, per uno dei delitti cui il codice penale collega l'estinzione del rapporto di lavoro e di impiego ovvero la perdita della capacità di contrarre con la P.A, oppure la sottoposizione, al momento del conferimento dell'incarico, a misure di prevenzione personale e patrimoniale ovvero a/ rinvio a giudizio per i reati di criminalità organizzata e mafiosa.

DICHIARA

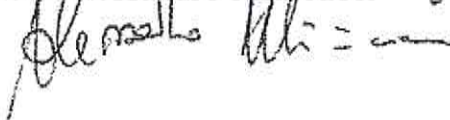
di essere a conoscenza e pertanto di accettare la clausola indicata delle raccomandazioni etiche riportate al titolo IV, punto 2, della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 19 del 23 novembre 2015 recante le linee guida sull'applicazione della citata L. R. n. 29/2015 ed in particolare accetta la clausola di risoluzione immediata del contratto di lavoro nel caso in cui sopravvenga una delle situazioni personali impeditive di cui al punto c) ossia una condanna anche non definitiva, purché confermata in appello, per uno dei delitti cui il codice penale collega l'estinzione del rapporto di lavoro e di impiego ovvero la perdita della capacità di contrarre con la P.A, oppure la sottoposizione, al momento del conferimento dell'incarico, a misure di prevenzione personale e patrimoniale ovvero al rinvio a giudizio per i reati di criminalità organizzata e mafiosa.

In fede.

Bari, 25.10.2018

Il Lavoratore

Dr. Alessandro Minicucci



Grand Union

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a MINICCHI ALESSANDRO

- consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni in caso di dichiarazioni false, falsità in atti, uso o esibizione di atti falsi, nonché contenenti dati non rispondenti a verità;
- consapevole inoltre che l'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e che, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera come previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 in riferimento alla richiesta di _____

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

- di essere nato/a il _____ a _____ (Prov. _____); codice fiscale _____; di essere residente a _____ (Prov. _____), C.A.P. _____, via _____ n. _____;
 - di essere di nazionalità ITALIANA;
 - di essere dipendente di una P.A. /impresa privata/altro: _____;
 - di essere titolare della carica/qualifica di _____ nell'impresa _____
- C.F. _____ P. IVA _____ con sede legale in _____ (Prov. _____) C.A.P. _____ via _____ n. _____, iscritta alla CCIAA di _____;
- di non essere legato a consiglieri regionali da vincoli di coniugio, da stabile convivenza, di parentela, in linea retta o collaterale, entro il quarto grado ovvero di affinità entro il secondo grado;
 - di non aver riportato condanna anche non definitiva, purché confermata in appello, per uno dei delitti cui il codice penale collega l'estinzione del rapporto di lavoro e di impiego ovvero la capacità di contrarre con la P.A., nella misura in cui la stessa sia stata disposta;
 - di non essere sottoposto a procedimento per l'applicazione delle misure di prevenzione personale e patrimoniale ovvero rinviato a giudizio per i reati di criminalità organizzata e mafiosa;
 - che dal certificato generale del casellario giudiziale della Procura della Repubblica presso il Tribunale di RACI risulta a proprio carico:

(barrare la relativa casella di interesse)

~~NULLA~~

oppure:

_____:

- che dal certificato dei carichi pendenti presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale di BARI risulta a proprio carico:

(barrare la relativa casella di interesse)

☒ NULLA

oppure:

_____:

Data 25 / 10 / 2018

Firma*

Stefano Miccari