

CONTRATTO DI ASSUNZIONE

Tra

- Il gruppo consiliare del Movimento 5 Stelle Regione Puglia C.F. 93462050720 sede Via Capruzzi n. 212 - Bari 70124 nella persona del rappresentante, Presidente Gianluca Bozzetti c.f. [REDACTED], datore di lavoro;
- e
- Antonio Cristiani, nato ad [REDACTED] e domiciliato ad [REDACTED] in Via [REDACTED] [REDACTED] codice fiscale [REDACTED], lavoratore;

Premesso che:

- a) La Legge Regionale Puglia n. 29 del 22 ottobre 2015 ha modificato ed integrato la Legge Regionale Puglia n. 34 del 30 novembre 2012 e n. 3 del 11 gennaio 1994;
- b) L'art. 1 comma 2 della Legge Regionale Puglia afferma:

"2. Ai fini dello svolgimento delle attività diverse da quelle di cui al comma 1, i Gruppi consiliari sono formazioni associative di consiglieri regionali e, pertanto, tali attività sono ovviamente svolte in regime privatistico ivi incluse quelle di acquisizione e gestione del personale e delle collaborazioni di cui all'articolo 3;
- c) L'art. 3 della Legge Regionale Puglia n. 29 del 22 ottobre 2015 che ha modificato ed integrato la Legge Regionale Puglia n. 34 del 30 novembre 2012 e n. 3 del 11 gennaio 1994 in merito al 'Personale e collaboratori dei Gruppi' ha previsto:
 1. *Per lo svolgimento delle attività necessarie all'esercizio delle proprie funzioni i Gruppi consiliari si avvalgono, in virtù di rapporti di natura fiduciaria, di personale e di collaborazioni acquisite secondo le modalità di seguito stabilite.*
 2. *In attuazione di quanto stabilito nell'articolo 5, comma 3 bis, della l.r. 34/2012, l'Ufficio di Presidenza determina, a valere sul bilancio del Consiglio regionale, il contributo annuale spettante ai singoli Gruppi nel rispetto del parametro costituito dal costo di un'unità di personale di categoria D, posizione economica D6, per ciascun componente.*
 3. *Il costo dell'unità di personale di cui al comma 2 è determinato con riferimento al trattamento economico, fondamentale e accessorio, massimo previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa applicabile alla Regione Puglia, con inclusione della retribuzione differita, del valore di due buoni pasto per settimana, dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario corrispondenti al massimo legale di centottanta ore/anno e del valore dei novanta buoni pasto conseguentemente spettanti, nonché di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi connessi. I suddetti valori sono aggiornati alle variazioni introdotte dalla suddetta contrattazione collettiva.*
 4. *L'Ufficio di Presidenza con propria deliberazione stabilisce entità, tempi e modalità di erogazione del contributo a ciascun Gruppo consiliare.*
 5. *Il personale dei Gruppi consiliari può essere acquisito:*
 - a) *mediante il distacco di dipendenti regionali in servizio presso il Consiglio, la Giunta o gli enti strumentali della Regione Puglia;*

Bf

[Signature]

b) mediante il comando di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;

c) mediante i contratti previsti dalla vigente legislazione per l'acquisizione di prestazioni di lavoro subordinato o autonomo valevoli per il privato datore di lavoro.”;

d) L'art. 4 della stessa Legge Regionale Puglia n. 29 del 22 ottobre 2015 in merito alle 'Procedure per l'acquisizione del personale' al comma 5 recita:

5. Per lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 01, comma 2 della presente legge (n. 3 del 11 gennaio 1994), il Gruppo consiliare, in aggiunta alle modalità di cui ai commi 1 e 2, può avvalersi di personale e collaboratori sulla base di contratti di diritto privato intuitu personae. A tal fine il Presidente, in rappresentanza e nell'interesse del proprio Gruppo consiliare, può procedere, su base fiduciaria ed entro i limiti del budget complessivo fissato e concretamente disponibile per effetto dei distacchi e dei comandi del personale di cui ai commi precedenti, alla sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche part-time, o di lavoro autonomo, ivi inclusi incarichi di consulenza a soggetti o Istituzioni pubbliche o private, secondo le tipologie contrattuali, le forme e i modi previsti dalla legislazione vigente.

Si conviene e si stipula quanto segue tenuto conto che:

Le premesse fanno parte integrante del contratto di lavoro

Pertanto:

Facciamo seguito alle intese intercorse per confermarle l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno, presso il nostro gruppo consiliare Regione Puglia del Movimento 5 Stelle, a decorrere dal 21 marzo 2016 fino a scadenza della consiliatura.

Lei sarà inquadrato al livello retributivo D1 della qualifica impiegatizia del C.C.N.L. Comparto regioni ed Autonomie Locali del 31.07.2009 e successivi rinnovi.

Lei sarà chiamato principalmente ad offrire la Sua collaborazione e la Sua professionalità per l'espletamento delle seguenti funzioni:

- o Aiuto attività di comunicazione - movie maker - fotografo
- o altre funzioni che dovessero rendersi necessarie e della necessità delle quali sarà informata dal datore di lavoro o da un suo diretto superiore.

La sede di lavoro è Via Capruzzi n. 212 - Bari, resta inteso che la stessa potrà essere variata in funzione delle esigenze del gruppo consiliare.

La Sua retribuzione lorda, comprensiva di ogni elemento ed istituto contrattuali, da corrispondersi in 13 mensilità all'anno, sarà quella prevista dal ccnl di riferimento. La Sua retribuzione, pertanto, sarà composta dalla seguente voce:

STIPENDIO TABELLARE MENSILE € 1.763,89 LORDO (tredici mensilità)

RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA € 208,33 LORDO (dodici mensilità)

Oltre a 2 buoni pasto settimanali ed al riconoscimento lì dove venga autorizzato, concesso ed effettuato del lavoro straordinario con relativa retribuzione con maggiorazione stabilita dal CCNL applicato.

Lei ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo le spetta la normale retribuzione, escluse le indennità previste per prestazioni di lavoro

straordinario e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità. La durata delle ferie è di 32 giorni lavorativi.

L'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali, stabilito in base all'orario di apertura degli uffici regionali.

In tutti i casi di risoluzione del contratto ad esclusione della giusta causa, è previsto un preavviso o la corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione fissa e le stesse voci di trattamento accessorio. In armonia con precise disposizioni di legge, artt. 2105 c.c. e 622-623 c.p. e di contratto, ci permettiamo di richiamare la Sua attenzione sulla necessità di mantenere la più rigorosa riservatezza su informazioni e dati di cui potrà disporre o di cui verrà a conoscenza nello svolgimento delle Sue mansioni.

Ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel libro unico del lavoro, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112.

ATTREZZATURA UTILIZZATA

Per la peculiare attività che il lavoratore eseguirà nei confronti del gruppo consiliare Movimento 5 stelle Puglia ed in funzione del presente contratto di lavoro, preso atto che il lavoratore è già in possesso di strumentazione tecnica adatta al tipo di mansione che svolgerà, lo stesso dichiara al datore di lavoro, di voler necessariamente utilizzare per finalizzare al meglio il proprio lavoro a favore del gruppo, la seguente strumentazione di proprietà:

1. Videocamera Canon XL H1A;
2. Macchina fotografica Canon 6D Reflex digitale + EF 16-35mm f/4L IS;
3. 1 Scheda Extreme da 32 GB - 1 Scheda da 64 GB - Lettore Scheda Sandisk;
4. Computer Assemblato con scheda video dedicata per montaggio video, grafica e fotografia;
5. Tastiera Logitech wireless, Mouse Logitech, Monitor TV Asus, Microfoni Sony UWP Wireless, Rode Videomic Pro, Rode Videomic Me, Microfono videocamera Canon, Hard Disk esterno Wester Digital 2T, Cuffia Sennheiser HD 600

Per tutta la predetta strumentazione, il lavoratore, in piena autonomia, comunica al datore di lavoro che si assume il carico degli eventuali costi che potranno presentarsi in merito all'uso ed alla manutenzione della strumentazione, nonché del rischio furto e danneggiamento prodotto dall'uso ordinario della medesima e scaturente dalla mancata custodia della stessa.

PERIODO DI PROVA

Ai sensi dell'art. 2096 c.c. l'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di mesi 6. Durante il periodo di prova il lavoratore sarà adibito alle mansioni di aiuto attività di comunicazione - movie maker - fotografo e in particolare dovrà occuparsi di attività di supporto al gruppo, nonché alla produzione di materiale video e fotografico a sostegno dell'attività politica tipica di un gruppo consiliare

Bff

[Signature]

regionale e dei suoi componenti.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.

CODICE DI COMPORTAMENTO

Il lavoratore, preso atto che con D.G.R. N. 1423 del 4 luglio 2015 in attuazione delle disposizioni vigenti volte a favorire la prevenzione di forme di corruzione nella P.A. ed a riaffermare il valore della integrità e dell'etica pubblica è stato adottato il Codice di Comportamento al quale si debbono attenere tutti i dipendenti della Regione Puglia ivi compresi i collaboratori o consulenti (con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo), dichiara di aver preso visione del Codice di comportamento e di accettarne integralmente le disposizioni e prescrizioni, mediante sottoscrizione (copia allegata al presente contratto);

RACCOMANDAZIONI ETICHE

Il lavoratore, preso atto che con o.d.g. approvato in data 13.10.2015 il Consiglio Regionale in merito alle spese del personale dei Gruppi consiliari ha impegnato l'ufficio di Presidenza, nell'ambito delle attività finalizzate a dare disposizioni per l'attuazione alle leggi regionali n. 3/1994 e n. 34/2012, ad adottare un regolamento secondo i principi e le finalità riportate nello stesso o.d.g., per un comportamento eticamente responsabile nell'adozione degli atti conseguenti alle nuove norme, accetta espressamente che la cessazione del contratto presente avvenga immediatamente, qualora la sua posizione rientri tra le due seguenti fattispecie:

- soggetti rinviati a giudizio o sottoposti a misura di prevenzione personale o patrimoniale per reati di peculato, concussione, corruzione, induzione, voto di scambio, per uno dei delitti contro l'ordine pubblico ovvero per reati di criminalità organizzata e mafiosa;
- soggetti che siano stati condannati, anche con sentenza non definitiva, a una pena detentiva superiore ai tre anni per delitti non colposi che ledono l'immagine e il decoro del Gruppo consiliare e del Consiglio regionale.

Voglia restituirci l'unita copia della presente lettera, sottoscritta in segno di integrale accettazione e per conferma di aver preso visione delle norme disciplinari relative alle infrazioni e alle procedure di contestazione previste dalla L. 20 maggio 1970, n. 300 e delle norme relative agli obblighi derivanti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Nel farLe i nostri migliori auguri di una proficua collaborazione Le porgiamo i nostri più cordiali saluti.

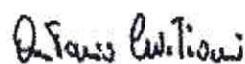
Bari, 10.04.2017

Firma del datore di lavoro



Per accettazione

Firma del lavoratore



Il sottoscritto Antonio Cristiani, nato [redacted] il [redacted] e domiciliato [redacted] In Via [redacted] codice fiscale [redacted] lavoratore subordinato del Gruppo Consiliare del Movimento 5 stelle Puglia, in riferimento alla deliberazione della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 34/2017/FRG nella quale *"si richiama l'attenzione sull'osservanza delle raccomandazioni etiche riportate al titolo IV, punto 2, della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 19 del 23 novembre 2015 recante le linee guida sull'applicazione della citata L. R. n. 29/2015 ed in particolare all'inserimento nei contratti di lavoro della clausola a mente della quale: "I Gruppi consiliari e, per ciascuno di essi, il proprio Presidente si impegnano a... inserire nei contratti di lavoro subordinato, in quelli di conferimento di incarichi di lavoro autonomo e nei contratti di somministrazione una specifica clausola che preveda espressamente la risoluzione dei contratti di lavoro subordinato o autonomo ovvero la cessazione immediata della missione di lavoro somministrato nel caso in cui sopravvenga una delle situazioni personali impeditive di cui al punto c)", ossia una condanna anche non definitiva, purché confermata in appello, per uno dei delitti cui il codice penale collega l'estinzione del rapporto di lavoro e di impiego ovvero la perdita della capacità di contrarre con la P.A, oppure la sottoposizione, al momento del conferimento dell'incarico, a misure di prevenzione personale e patrimoniale ovvero al rinvio a giudizio per i reati di criminalità organizzata e mafiosa."*

DICHIARA

di essere a conoscenza e pertanto di accettare la clausola indicata delle raccomandazioni etiche riportate al titolo IV, punto 2, della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 19 del 23 novembre 2015 recante le linee guida sull'applicazione della citata L. R. n. 29/2015 ed in particolare accetta la clausola di risoluzione immediata del contratto di lavoro nel caso in cui sopravvenga una delle situazioni personali impeditive di cui al punto c) ossia una condanna anche non definitiva, purché confermata in appello, per uno dei delitti cui il codice penale collega l'estinzione del rapporto di lavoro e di impiego ovvero la perdita della capacità di contrarre con la P.A, oppure la sottoposizione, al momento del conferimento dell'incarico, a misure di prevenzione personale e patrimoniale ovvero al rinvio a giudizio per i reati di criminalità organizzata e mafiosa.

In fede.

Bari, 10.04.2017

IL LAVORATORE

Antonio Cristiani

**AUTOCERTIFICAZIONE
RAPPORTI DI PARENTELA CON COMPONENTI GRUPPO CONSILIARE
MOVIMENTO 5 STELLE**

La/Il sottoscritta/o Antonio Cristiani
nata/o a prov. il
residente a prov. c.a.p.
 Indirizzo

consapevole delle responsabilità penali e amministrative cui può andare incontro in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero

DICHIARA

(Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000)

che non sussistono rapporti di coniugio, di stabile convivenza, di parentela, in linea retta o collaterale, entro il quarto grado ovvero di affinità entro il secondo grado con ciascun consigliere regionale componente del gruppo consiliare del Movimento 5 Stelle Puglia.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 10 della legge 31 dicembre 1996, i dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità per il quale la dichiarazione viene resa.

Bari, 13/02/2019

In Fede

Antonio Cristiani