



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio

N. 126 del registro delle deliberazioni

**OGGETTO: Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e ss.mm.ii. Approvazione relazione sulla performance per l'anno 2016 delle strutture amministrative del Consiglio regionale. Presa d'atto deliberazione G.R. n. 1635 del 17 ottobre 2017 "Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2016. Approvazione schema definitivo".**

L'anno 2017, addì 21 del mese di Novembre, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	:	Mario Cosimo LOIZZO	SI
Vice Presidente del Consiglio	:	Giuseppe LONGO	SI
" " "	:	Giacomo Diego GATTA	SI
Consigliere Segretario	:	Giuseppe TURCO	SI
" " "	:	Luigi MORGANTE	SI

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale del C.R., riferisce quanto segue:

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 nell'introdurre il concetto di performance nella Pubblica Amministrazione, indica le fasi in cui articolare il ciclo della performance ed individua i meccanismi da attivare per misurare, gestire e valutare la performance di un'amministrazione pubblica.

Le pubbliche amministrazioni devono gestire la propria performance:

- pianificando, con la definizione di obiettivi strategici ed operativi, collegati alle risorse;
- definendo un sistema di misurazione, con individuazione di indicatori per il monitoraggio nonché di obiettivi e indicatori per la valutazione delle performance dell'organizzazione e del personale;
- monitorando e gestendo i progressi ottenuti, misurati attraverso gli indicatori selezionati
- ponendo in essere azioni correttive per colmare eventuali scostamenti.

In relazione agli obblighi rivenienti dal d.lgs. 150/2009, il Consiglio regionale ha approvato la legge regionale 4 gennaio 2011, n. 1 recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*.

In particolare all'art. 1 (*Ambito di applicazione e finalità*), la legge pone i seguenti obiettivi:

- a) *più alti standard quali-quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'ente regionale;*
- b) *valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;*
- c) *incentivazione della produttività attraverso un'adeguata valutazione del merito;*
- d) *selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;*
- e) *trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.*

Al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni richiamate, sia il d.lgs. 150/2009 come successivamente modificato dal d.lgs. 74/2017, che la l.r. n. 1/2011 hanno previsto, rispettivamente all'art. 14 e all'art. 5, la istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione definendone i compiti al comma 4 dell'art.14 del d.lgs. 150/2009 e all'art. 6 della l.r. n.1/2011.

Al comma 1 dell'art. 4 della l.r. n. 1/2011 (*Soggetti della valutazione*), si dispone che *La Giunta regionale e l'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale, attraverso l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, promuovono le azioni tese alla valorizzazione del merito e della responsabilità. In particolare:*

- a) *adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- b) *emanano le direttive generali concernenti gli indirizzi strategici, nei modi individuati dall'articolo 21 del D.P.G.R. 22 febbraio 2008, n. 161 (Organizzazione della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia), e della Delib. U.P. 14 maggio 2009, n. 279 (Organizzazione delle strutture del Consiglio), e successive modificazioni;*
- c) *verificano il conseguimento degli obiettivi strategici.*

Al riguardo appare opportuno rappresentare che con d.P.G.r. 31 luglio 2015, n.443 e s.m.i. di adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale- MAIA". Approvazione Atto di Alta Organizzazione, si è provveduto alla riorganizzazione delle strutture e dei rispettivi compiti della Giunta regionale, abrogando il d.P.G.r. n. 161/2008.

Analogamente, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con le deliberazioni n. 27 dell'otto febbraio 2016 e n. 39 del 20 aprile 2016, ha provveduto ad approvare in via definitiva *l'Atto di alta organizzazione concernente il Consiglio regionale*, a modifica delle precedenti deliberazioni adottate al riguardo.

In particolare al Capo III *Il Sistema di valutazione* del richiamato atto di organizzazione afferente al personale ed alle strutture del Consiglio regionale, si rinvengono le norme attuative delle citate disposizioni delle leggi nazionali e regionali in materia; segnatamente agli artt. 25 e 26.

In tale contesto normativo, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 58 del 28 Luglio 2016, è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2016-2018 del Consiglio regionale, le cui finalità intendono contribuire a costruire un sistema di accountability, con la definizione di una performance attesa dal Consiglio regionale e di obiettivi di miglioramento individuati ex ante, il cui raggiungimento costituisce il contributo del Consiglio stesso, attraverso la propria azione, al pieno svolgimento della missione istituzionale correlata e quindi al soddisfacimento dei bisogni della collettività.

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 100 del 26 aprile 2017 si è provveduto all'approvazione del documento "Obiettivi strategici triennali - 2016-2018" relativo a "Obiettivi strategici e assegnazione risorse" conseguente all'adozione, con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 91 del 22 marzo 2017, del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.).

Successivamente con D.U.P. n. 101 del 26 aprile 2017 sono stati approvati l'integrazione e l'aggiornamento del richiamato Piano della Performance per il Consiglio regionale 2016-2018 di cui alla citata D.U.P. 58/2016.

Con riferimento agli atti deliberativi innanzi menzionati, l'art. 10 (*Piano della performance e Relazione sulla performance*) del d.lgs. 150/2009 come modificato dal d.lgs. 74/2017 dispone:

1. *Al fine di assicurare la Qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:*

a) *entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Con deliberazioni nn. 5/2012 e 6/2012, nel testo aggiornato nell'anno 2013, la CIVIT, ora ANAC, ha approvato, rispettivamente, le linee guida per la redazione e le procedure di validazione della "relazione sulla performance" da parte di tutte le amministrazioni pubbliche.

Inoltre secondo la previsione normativa di cui all'art. 15 (*Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo*) del medesimo decreto legislativo occorre provvedere - comma 2 lett. b) - alla definizione, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, del Piano e della Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b) di cui ai su richiamati atti.

In relazione alle sopra citate disposizioni del legislatore nazionale è opportuno altresì richiamare la previsione normativa dell'art. 3 della l.r. 1/2011, di disciplina delle performance organizzativa e individuale nonché dei successivi atti necessari per le valutazioni e misurazioni delle medesime.

Premesso quanto sopra si riferisce che la Giunta regionale con provvedimento n. 1635 del 17 ottobre 2017 ha approvato lo schema definitivo della *Relazione sulla Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2016* che comprende tutte le Strutture della Giunta incluse quelle autonome e quelle del Consiglio Regionale, così come riportato nell'allegato al citato provvedimento parte integrante e sostanziale;

Al fine di dare corso, quindi, ai successivi adempimenti secondo le richiamate procedure si rende necessario provvedere alla presa d'atto della Deliberazione della Giunta regionale n. 1635 del 17 ottobre u.s. relativa a "*Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2016. Approvazione schema definitivo*" essendo la stessa riferita anche alla strutture amministrative del Consiglio regionale.

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI  
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE  
LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA  
FINANZIARIA

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;  
VISTO lo Statuto Regionale;  
VISTO l'art. 59 della L.R. n. 1 del 7/02/2004;

VISTA La L.R. n. 7 del 12/05/2004;

VISTA la LR. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione;

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale adottato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.4.2016;

VISTA la deliberazione n. 58 del 28.7.2016 e la successiva deliberazione n. 101 del 26.4.2017 di Adozione del piano della Performance 2016-2018 del Consiglio regionale;

All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto della deliberazione della Giunta regionale n. 1635 del 17 ottobre 2017 relativa a *"Relazione Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2016. Approvazione schema definitivo"*, con la quale si approva lo schema definitivo della Relazione sulla Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2016, che comprende tutte le Strutture della Giunta incluse quelle autonome e quelle del Consiglio Regionale, allegata al citato provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) per i successivi adempimenti di cui alla lett.c) del comma 4 dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale, della Giunta regionale relativo alla trasparenza e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

Il Segretario generale del Consiglio  
Avv. Domenica Gattulli

Il Presidente  
Cosimo Mario Loizzo

La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, statale e comunitaria e secondo le direttive dell'Ufficio di Presidenza e che il presente provvedimento, dalle stesse predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Segretario Generale  
Avv. Domenica Gattulli