



Consiglio Regionale della Puglia

STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO

In osservanza di quanto disposto dall'art. 9, co. 7, D.L. n. 179/2012, come modificato dall'art. 1, co. 1, della L. n. 221/2012 e dall'art. 7 della "Disciplina del telelavoro domiciliare presso il Consiglio Regionale della Puglia", adottata con Determinazione del Segretario Generale n. 37 del 21.12.2016, si definisce lo stato di attuazione del "Piano per l'utilizzo del telelavoro", adottato con determinazione del Segretario Generale n. 11 del 26 marzo 2018.

Alla data del 1° Marzo 2019 risultano attive, presso le strutture del Consiglio Regionale, n. 7 posizioni di telelavoro domiciliare.

Le suddette posizioni riguardano n. 4 unità di personale di cat. D, titolari di incarichi di PO, n. 2 unità di cat. C, n. 1 unità appartenente alla qualifica dirigenziale, soggetta alla specifica regolamentazione prevista in via sperimentale dalla richiamata Disciplina, che consente di svolgere attività di telelavoro domiciliare, entro il limite massimo di n. 1 giorno a settimana.

Si riporta, di seguito, prospetto riepilogativo aggiornato al 1° Marzo 2019:

CATEGORIA	STRUTTURA DI APPARTENENZA	DATA DI AVVIO DEL PROGETTO DI TELELAVORO
D1	SEGRETERIA GENERALE	01.9.2017
C1	SEZIONE CORECOM	10.11.2017
D6	SEZIONE AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'	13.11.2017
D1	SEZIONE STUDIO E DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' LEGISLATIVA	04.12.2017
C1	SEGRETERIA GENERALE	21.06.2018
DIR	SEZIONE RISORSE UMANE	26.10.2018
D5	SEGRETERIA GENERALE	12.12.2018

- TOTALE DONNE: 6
- TOTALE UOMINI: 1
- TITOLARI DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: 4

IL DIRIGENTE
della Sezione Risorse Umane
Dott.ssa Angelica Brandi