



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA**

**Determinazione del Segretario Generale**

*Attesto che copia del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 - comma 5 - della l.r. n° 7/97 è stato affisso all'Albo del Consiglio per cinque giorni consecutivi.*

dal 22/11/2019

al 29/11/2019

IL RESPONSABILE

**N. 59 del Registro delle Determinazioni**

**OGGETTO:** Indizione Avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 3 incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, co. 6, D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., per attività a supporto del Corecom Puglia.

Il giorno 18 novembre 2019 in Bari, nella sede del Consiglio Regionale della Puglia, sita in via Gentile n. 52

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Vista la L.R. n. 6/2007 recante norme sull'autonomia organizzativa e funzionale del Consiglio regionale.

Viste le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 279/2009, n. 298/2009, n. 29/2011, n. 205/2014, n. 56/2017, n. 168/2018, n. 238/2019, relative all'assetto organizzativo delle strutture consiliari.

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 328 del 29/12/2009 con la quale sono state emanate direttive per l'adozione delle determinazioni dirigenziali.

Visto il Regolamento Regionale n. 11 del 30 giugno 2009, recante la disciplina in materia di conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio n. 27 dell'8/02/16, di attuazione all'autonomia organizzativa, funzionale e contabile del Consiglio Regionale, in osservanza alla L.R. 7/2004, art. 23.

**Vista** la Deliberazione n. 195 del 04.12.2018, con cui l'Ufficio di Presidenza ha approvato la proposta di Bilancio di Previsione del Consiglio Regionale per l'esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019/2021.

**Vista** la L.R. n. 68 del 28.12.2019, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e Bilancio pluriennale 2019-2021 della Regione Puglia.

**Vista** la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 250 del 14.11.2019, recante la sesta variazione al Bilancio di Previsione del Consiglio Regionale per l'esercizio finanziario 2019/2021.

**Visto** l'Atto di Alta Organizzazione recante il "*Regolamento di Organizzazione del Consiglio Regionale della Puglia*", approvato con deliberazione n. 39 del 20.04.2016 e modificato con Delibera n. 214 del 14.03.2019.

**Visto** l'art. 17 dell'Atto di Alta Organizzazione del Consiglio Regionale della Puglia, che individua le funzioni del Segretario Generale.

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale n. 40/2016, con cui è stato nominato il Dirigente della Sezione Risorse Umane.

**Visto** l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

**Vista** il Regolamento UE 2016/679, in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, in coordinamento con la normativa italiana di adeguamento in materia di protezione di dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, novellato dal D.Lgs. n. 101/2018.

#### **Premesso che:**

Con deliberazione n. 1500 del 28.09.2016, a seguito di appositi incontri tra il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione della Giunta regionale, il Segretario Generale del Consiglio Regionale, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione e il Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale, finalizzati alla corretta e puntuale individuazione delle procedure amministrativo-gestionali che rivengono dalle deliberazioni innanzi citate, la Giunta Regionale ha preso atto delle risultanze del verbale recante la "*Definizione delle modalità amministrativo-gestionali di attuazione della Autonomia del Consiglio regionale, come definita dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 27 dell'8 febbraio 2016 e dall'Atto di Alta organizzazione del Consiglio regionale della Puglia, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20 aprile 2016*" e del prospetto allegato al medesimo verbale.

In particolare, secondo quanto riportato nel prospetto di cui sopra, la competenza in merito all'attivazione di forme contrattuali flessibili è ascritta al Segretario Generale e al Dirigente della Sezione Risorse Umane, previa intesa con la Sezione Personale della G.R.





Con nota prot. 20190025262 del 20.09.2019 il Direttore del Corecom Puglia ha comunicato e dettagliatamente rappresentato le stringenti esigenze funzionali, configuratesi ed attualmente esistenti nell'ambito della struttura dal medesimo diretta ed ha chiesto di disporre gli adempimenti necessari a prorogare, nell'immediato, per una durata di 24 mesi, n. 2 dei contratti di collaborazione in essere presso il Corecom, che non risultano sospesi ai sensi delle vigenti norme a tutela della maternità.

Con nota prot. 20190029013 del 30.10.2019 è stata comunicata al Direttore del Corecom l'opportunità, riveniente dalla disamina del quadro normativo vigente, di procedere, con riferimento alle esigenze dal medesimo rappresentate con la nota sopra richiamata, all'indizione di apposita procedura pubblica di selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ed è stato contestualmente richiesto, al fine di avviare gli adempimenti funzionali all'adozione di apposito Avviso di selezione pubblica, fatti salvi gli esiti di apposita procedura di interpello interno, la trasmissione di apposita richiesta, contenente l'indicazione relativa agli elementi di cui all'art. 3 del Regolamento regionale n. 11 del 30.06.2009, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

Con nota prot. 20190029379 del 04.11.2019, il Direttore del Corecom, nel prendere atto di quanto comunicato, ha chiesto, con riferimento alle esigenze rappresentate con la nota richiamata, di procedere all'indizione di apposita procedura pubblica di selezione per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro autonomo, relativi, in particolare, a n. 2 esperti giuridici per il supporto consulenziale nella risoluzione delle problematiche afferenti la trattazione del contenzioso in materia di comunicazioni elettroniche e a n. 1 esperto in materia di comunicazione e diritto di accesso, contestualmente formulando richiesta intesa ad attivare apposita procedura di interpello interno.

Con avviso prot. 20190029391 del 04.11.2019 è stato avviato interpello interno per n. 3 unità di personale appartenenti alla categoria D, per attività a supporto del Corecom Puglia, riferita alla trattazione del contenzioso in materia di comunicazioni elettroniche e agli adempimenti connessi all'esercizio, da parte degli aventi titolo, del diritto di accesso.

Con nota prot. 20190029580 del 06.11.2019 è stato chiesto alla Sezione Personale e Organizzazione di comunicare la disponibilità, per le annualità 2020 – 2021 – 2022, dello spazio finanziario necessario a consentire l'adozione dei provvedimenti funzionali all'avvio delle procedure per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro autonomo, della durata di n. 24 mesi, per una spesa annua di euro 23.000,00 per ciascun incarico ed un costo annuo complessivo di euro 69.000,00.

Con nota prot. AOO\_106-0023351 del 12.11.2019 della Sezione Personale e Organizzazione è stata comunicata la disponibilità dello spazio finanziario richiesto, pari ad euro 69.000,00, per gli anni 2020 e 2021, per l'attivazione dei contratti di lavoro autonomo, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 7, co.6, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Con successiva nota, acquisita in atti, il Direttore del Corecom ha ulteriormente precisato, con riferimento agli incarichi di che trattasi, la durata dei medesimi, pari a 24 mesi, fatta salva l'eventuale proroga nei limiti consentiti dalla normativa vigente, i profili relativi agli incarichi da affidare, contestualmente esemplificando le materie nell'ambito delle quali ha richiesto specifiche competenze ed esperienze ai fini dell'accesso alla selezione, le attività oggetto degli incarichi, nonché i requisiti e i criteri ritenuti utili e rilevanti ai fini della selezione.

